



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ПРИКАЗ

03.03.2017

№ 64

г. Екатеринбург

**Об утверждении порядка организации и осуществления контроля
эффективности реализации антикоррупционных мер в Министерстве
общественной безопасности Свердловской области**

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 13 марта 2012 года № 297 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2012-2013 годы и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции», в целях совершенствования работы по вопросам противодействия коррупции

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить порядок организации и осуществления контроля эффективности реализации антикоррупционных мер в Министерстве общественной безопасности Свердловской области (прилагается).

2. Признать утратившим силу приказ Департамента общественной безопасности Свердловской области от 02.12.2016 № 240 «Об утверждении порядка организации и осуществления контроля эффективности реализации антикоррупционных мер в Департаменте общественной безопасности Свердловской области».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Заместителя Министра общественной безопасности Свердловской области А.В. Клешнина.

4. Настоящий приказ разместить на официальном сайте Министерства общественной безопасности Свердловской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Министр общественной безопасности
Свердловской области

А.Н. Кудрявцев

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства
общественной безопасности
Свердловской области
от 03.03.2017 № 64
«Об утверждении порядка
организации и осуществления
контроля эффективности реализации
антикоррупционных мер в
Министерстве общественной
безопасности Свердловской области»

ПОРЯДОК
организации и осуществления контроля эффективности реализации
антикоррупционных мер в Министерстве общественной безопасности
Свердловской области

Глава 1. Общие положения

1. Настоящий порядок организации и осуществления контроля эффективности реализации антикоррупционных мер в Министерстве общественной безопасности Свердловской области разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 13 марта 2012 года № 297 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2012 - 2013 годы и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции».

2. Контроль эффективности реализации антикоррупционных мер представляет собой непрерывно осуществляемую внутри Министерства общественной безопасности Свердловской области (далее – Министерство) деятельность, направленную на:

1) неукоснительное соблюдение всеми государственными гражданскими служащими Свердловской области, замещающими должности в Министерстве (далее – государственные гражданские служащие), положений нормативных правовых актов Российской Федерации, Свердловской области и правовых актов Министерства, регулирующих вопросы осуществления антикоррупционной деятельности;

2) достижение положительных результатов от практического осуществления запланированных к реализации мер по противодействию коррупции, определенных нормативными правовыми актами Российской Федерации, Свердловской области и правовых актов Министерства;

3) повышение результативности проводимых в Министерстве антикоррупционных мероприятий;

4) совершенствование существующей в Министерстве системы противодействия коррупции.

3. Контроль эффективности реализации антикоррупционных мер состоит в регулярной оценке отделом государственной гражданской службы и кадров Министерства – структурным подразделением Министерства, ответственным за осуществление полномочий в сфере противодействия коррупции, проводимых в Министерстве антикоррупционных мероприятий.

4. Контроль эффективности реализации антикоррупционных мер осуществляется на системной основе и в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон «О противодействии коррупции») по следующим направлениям:

1) контроль эффективности реализации мер по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактике коррупции);

2) контроль эффективности реализации мер по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

5. Система контроля эффективности реализации антикоррупционных мер включает:

1) контроль эффективности реализации плана противодействия коррупции и иных планов, в соответствии с которыми осуществляется деятельность Министерства по противодействию коррупции (далее – план противодействия коррупции);

2) контроль эффективности деятельности отдела государственной гражданской службы и кадров и должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (далее – подразделение и должностные лица, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений);

3) контроль эффективности деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Свердловской области и урегулированию конфликта интересов (далее – комиссия по соблюдению требований к служебному поведению);

4) контроль эффективности проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов (далее – антикоррупционная экспертиза);

5) контроль эффективности выполнения требований по размещению на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе «Противодействие коррупции» информации по вопросам противодействия коррупции;

6) контроль эффективности работы с обращениями граждан и организаций по фактам коррупции;

7) контроль эффективности деятельности по переподготовке и повышению квалификации государственных гражданских служащих, в должностные

обязанности которых входит работа по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Глава 2. Организационное и нормативное правовое обеспечение организации контроля эффективности реализации антикоррупционных мер

6. Организационное и нормативное правовое обеспечение реализации антикоррупционных мер включает проведение в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации следующих групп мероприятий:

1) создание в Министерстве подразделений и комиссий, осуществляющих мероприятия по реализации антикоррупционных мер;

2) разработка и утверждение в Министерстве правовых актов, регулирующих вопросы реализации антикоррупционных мер.

7. К первой группе мероприятий относится создание подразделения либо определение должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, а также комиссии по соблюдению требований к служебному поведению.

Ко второй группе мероприятий относится своевременная и качественная разработка и утверждение в Министерстве:

1) плана противодействия коррупции;

2) положения о подразделении или должностных обязанностей лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

3) положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению;

4) кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Министерства (далее – кодекс этики и служебного поведения);

5) порядка проведения антикоррупционной экспертизы;

6) порядка представления гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы, государственными гражданскими служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

7) порядка размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

8) порядка уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего к совершению коррупционных правонарушений (далее - порядок уведомления представителя нанимателя);

9) порядка передачи подарков, полученных государственными гражданскими служащими Министерства в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями (далее - порядок передачи полученных подарков);

10) иных правовых актов Министерства, регулирующих вопросы, связанные с осуществлением антикоррупционной деятельности.

Глава 3. Контроль эффективности реализации плана противодействия коррупции

8. Контроль эффективности реализации плана противодействия коррупции включает в себя:

- 1) оценку обеспечения реализации плана;
- 2) оценку своевременности, результативности и качества выполнения мероприятий, предусмотренных планом;
- 3) оценку деятельности по контролю за выполнением мероприятий плана;
- 4) оценку своевременности корректировки плана.

9. Оценка обеспечения реализации плана состоит в анализе обеспечения выполнения мероприятий плана необходимыми и достаточными организационными, кадровыми ресурсами, правовыми актами Министерства и информационно-методическими документами.

10. Оценка своевременности, результативности и качества выполнения мероприятий, предусмотренных планом противодействия коррупции, осуществляется на основе анализа соблюдения установленных в плане сроков исполнения мероприятий, деятельности структурных подразделений и должностных лиц, ответственных исполнителей мероприятий, достижения ожидаемых результатов.

11. В случае выявления в ходе анализа выполнения мероприятий плана несоблюдения установленных сроков и других не соблюдения, принимаются меры по их устранению, усилению контроля и своевременной корректировке плана.

Глава 4. Контроль эффективности организации и функционирования подразделения и должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений

12. Контроль эффективности организации и функционирования подразделения и должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (далее – подразделение по профилактике коррупционных и иных правонарушений) состоит в оценке выполнения указанным подразделением задач и функций, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации, качества реализации положений нормативных и методических документов, регулирующих вопросы осуществления им антикоррупционных мероприятий, принятии мер по совершенствованию его деятельности.

13. Оценке подлежит выполнение подразделением по профилактике коррупционных и иных правонарушений следующих основных функций, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации, Свердловской области и правовыми актами Министерства:

- 1) обеспечение соблюдения государственными гражданскими служащими ограничений и запретов, требований, направленных на предотвращение или

урегулирование конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее – требования к служебному поведению);

2) принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов на государственной гражданской службе;

3) обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению;

4) оказание государственным гражданским служащим консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению и Общих принципов служебного поведения государственных служащих, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 года № 885, а также с уведомлением представителя нанимателя, органов прокуратуры и иных государственных органов о фактах совершения государственными гражданскими служащими коррупционных правонарушений, непредставления ими сведений либо представления недостоверных или неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - оказание государственным гражданским служащим консультативной помощи по антикоррупционным вопросам);

5) обеспечение уведомления государственными гражданскими служащими представителя нанимателя, органов прокуратуры и иных государственных органов (далее - уведомление представителя нанимателя обо всех случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений);

6) организация правового просвещения государственных гражданских служащих;

7) сбор, обработка и анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также осуществление контроля за своевременностью их представления;

8) обеспечение подготовки сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, подлежащих размещению на официальном сайте Министерства;

9) обеспечение проверки соблюдения требований к служебному поведению;

10) обеспечение проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

11) обеспечение проверки соблюдения гражданами, замещавшими должности государственной гражданской службы Свердловской области, ограничений в случае заключения ими трудового договора после ухода с государственной гражданской службы Свердловской области;

12) подготовка проектов правовых актов Министерства по вопросам противодействия коррупции;

13) взаимодействие с правоохранительными, налоговыми и иными органами по вопросам соблюдения государственными гражданскими служащими законодательства о противодействии коррупции.

14. Оценка эффективности выполнения указанных функций осуществляется на основе показателей, указанных в Методике внутреннего контроля эффективности реализации антикоррупционных мер (далее – Методика) (прилагается).

Глава 5. Контроль эффективности деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению

15. Контроль эффективности деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению состоит в оценке выполнения комиссией задач, соблюдения порядка деятельности комиссии, а также в принятии мер по совершенствованию деятельности комиссии, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и правовыми актами Министерства.

16. Оценка деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению осуществляется на основе оценки выполнения комиссией следующих задач:

1) содействие Министерству в обеспечении соблюдения государственными гражданскими служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации;

2) содействие Министерству в осуществлении мер по предупреждению коррупции.

17. Оценка деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению осуществляется на основе оценки выполнения комиссией функций по рассмотрению вопросов, связанных с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов в отношении государственных гражданских служащих.

18. Оценка соблюдения порядка деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению осуществляется на основе анализа:

1) соблюдения порядка подготовки заседания комиссии;

2) соблюдения порядка проведения заседаний комиссии (правомочность заседания, наличие оснований для проведения заседания, правомочность участия в заседании должностных лиц и других сотрудников Министерства);

3) соответствия решений, принятых комиссией, и оформления решений установленным требованиям;

4) соблюдения установленного порядка исполнения решений, принятых комиссией;

5) соблюдения установленного порядка информирования о работе комиссии.

19. Оценка эффективности выполнения деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению осуществляется на основе показателей, указанных в Методике.

20. В целях совершенствования деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению осуществляется ежеквартальный мониторинг ее деятельности, по результатам которого вырабатываются предложения о повышении результативности реализации принимаемых решений и эффективности работы комиссии.

Глава 6. Контроль эффективности проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов

21. Контроль эффективности проведения антикоррупционной экспертизы состоит в оценке выполнения положений нормативных правовых актов Российской Федерации, Свердловской области и правовых актов Министерства.

22. Оценка проведения антикоррупционной экспертизы осуществляется на основе анализа соблюдения положений нормативных правовых актов Российской Федерации, Свердловской области и правовых актов Министерства, регулирующих осуществление антикоррупционной экспертизы:

1) принципов организации антикоррупционной экспертизы, установленных Федеральным законом от 17 июля 2009 года № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов» (далее – Федеральный закон № 172-ФЗ);

2) порядка и сроков размещения проектов нормативных правовых актов на официальном сайте Министерства (<http://security.midural.ru>) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

3) информации об адресах электронной почты, предназначенных для получения заключений по результатам независимой антикоррупционной экспертизы в форме электронного документа;

4) юридическими и физическими лицами, аккредитованными Минюстом России в качестве экспертов по проведению независимой антикоррупционной экспертизы, порядка направления заключений и копий заключений по результатам независимой антикоррупционной экспертизы;

5) порядка регистрации в государственном органе поступивших заключений по результатам независимой антикоррупционной экспертизы;

6) порядка и сроков возврата заключений по результатам независимой антикоррупционной экспертизы, не соответствующих утвержденной форме заключения;

7) положений Методики проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», при проведении антикоррупционной экспертизы;

8) порядка и сроков рассмотрения заключений по результатам независимой антикоррупционной экспертизы;

9) требования о направлении по результатам рассмотрения заключений мотивированного ответа организациям, проводившим независимую экспертизу;

10) порядка информирования органов прокуратуры в случае обнаружения в нормативных правовых актах (проектах нормативных правовых актов) коррупциогенных факторов;

11) порядка и сроков рассмотрения полученного требования прокурора об изменении нормативных правовых актов по результатам проведения антикоррупционной экспертизы;

12) порядка разрешения разногласий, возникающих при оценке коррупциогенных факторов, указанных в заключениях Минюста России по результатам проведения антикоррупционной экспертизы.

23. Оценка эффективности проведения антикоррупционной экспертизы осуществляется на основе показателей, указанных в Методике.

Глава 7. Контроль эффективности выполнения требований по размещению на официальном сайте Министерства информации по вопросам противодействия коррупции

24. Контроль эффективности выполнения требований по размещению на официальном сайте Министерства информации по вопросам противодействия коррупции состоит в оценке выполнения в Министерстве Требования к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, утвержденных приказом Минтруда России от 07.10.2013 № 530н «О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» (далее – Требования).

25. Оценка выполнения Требования осуществляется на основе следующих показателей:

1) наличие на официальном сайте Министерства подраздела, посвященного вопросам противодействия коррупции (далее – раздел «Противодействие коррупции»);

2) возможность доступа к разделу «Противодействие коррупции» с главной страницы официального сайта Министерства по отдельной гиперссылке по одному переходу;

3) наличие в разделе «Противодействие коррупции» ссылок на определенные Требованиями подразделы, посвященные вопросам противодействия коррупции (далее – подразделы по вопросам противодействия коррупции);

4) возможность доступа к подразделам по вопросам противодействия коррупции по указанным гиперссылкам;

5) соответствие содержания подразделов по вопросам противодействия коррупции установленным требованиям к их наполнению и соблюдение сроков их наполнения.

Глава 8. Контроль эффективности работы с обращениями по фактам коррупции

26. Контроль эффективности работы с обращениями по фактам коррупции состоит в оценке соблюдения при ее осуществлении положений Федерального закона от 2 мая 2006 года № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 59-ФЗ), других нормативных правовых актов Российской Федерации и правовых актов Министерства, регулирующих вопросы работы с обращениями, в том числе с обращениями по фактам коррупции.

27. Оценка работы с обращениями граждан, в том числе по фактам коррупции, осуществляется на основе анализа соблюдения следующих положений Федерального закона № 59-ФЗ, других нормативных правовых актов Российской Федерации, Свердловской области и правовых актов Министерства, регулирующих вопросы работы с обращениями:

1) соблюдения порядка информирования граждан о способах направления обращений в Министерство;

2) соблюдения установленных сроков регистрации обращений;

3) соблюдения установленных сроков переадресации обращений, содержащих вопросы, решение которых не входит в компетенцию Министерства и требования об уведомлении авторов обращений о переадресации;

4) соблюдения установленных сроков направления копий обращений в другие государственные органы и (или) другим должностным лицам в случае, если решение поставленных в письменном обращении вопросов относится к компетенции нескольких государственных органов, органов местного самоуправления или должностных лиц;

5) соблюдения установленных сроков рассмотрения обращений;

6) соблюдения установленного порядка личного приема граждан;

7) осуществления контроля за соблюдением порядка рассмотрения обращений.

28. Оценка эффективности работы с поступившими обращениями по фактам коррупции осуществляется на основе анализа:

1) организации деятельности по предварительному рассмотрению зарегистрированных обращений на предмет выявления обращений, в которых

содержится информация о возможных коррупционных правонарушениях (далее – обращения о возможных коррупционных правонарушениях);

2) принятых решений по результатам рассмотрения обращений о возможных коррупционных правонарушениях;

3) объективности, всесторонности и своевременности рассмотрения обращений о возможных коррупционных правонарушениях;

4) организации контроля за рассмотрением обращений о возможных коррупционных правонарушениях;

5) регулярности и полноты анализа содержания обращений о возможных коррупционных правонарушениях, принятых мерах по выявлению и устранению причин нарушения прав, свобод и законных интересов граждан;

6) решений, принятых по результатам рассмотрения обращений о возможных коррупционных правонарушениях.

29. Оценка эффективности работы с обращениями по фактам коррупции осуществляется на основе показателей, указанных в Методике.

Глава 9. Контроль эффективности деятельности по переподготовке и повышению квалификации государственных гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции

30. Контроль эффективности деятельности по переподготовке и повышению квалификации государственных гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, состоит в оценке организации и проведения в Министерстве мероприятий по переподготовке и повышению квалификации указанных государственных гражданских служащих.

31. Оценка организации и проведения в Министерстве деятельности по переподготовке и повышению квалификации государственных гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, осуществляется на основе анализа:

1) содержания программ переподготовки (повышения квалификации) по антикоррупционной тематике;

2) привязки программ переподготовки (повышения квалификации) по антикоррупционной тематике к функциональным обязанностям тех государственных служащих, которые проходят соответствующее обучение;

3) качества методических и иных материалов, предоставляемых государственным гражданским служащим в процессе переподготовки (повышения квалификации).

32. Оценка эффективности деятельности по переподготовке и повышению квалификации государственных гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, осуществляется на основе показателей, указанных в Методике.

Приложение
к Порядку организации и осуществления
контроля эффективности реализации
антикоррупционных мер в Министерстве
общественной безопасности Свердловской
области, утвержденному приказом Министерства
общественной безопасности Свердловской
области от _____ № _____
«Об утверждении Порядка организации
и осуществления контроля эффективности
реализации антикоррупционных мер
в Министерстве общественной безопасности
Свердловской области, утвержденному приказом
Министерства общественной безопасности
Свердловской области»

МЕТОДИКА внутреннего контроля эффективности реализации антикоррупционных мер

№ п/п	Мероприятия внутреннего контроля эффективности реализации антикоррупционных мер	Показатели оценки эффективности реализации антикоррупционных мер
1	2	3
Контроль эффективности организации и функционирования подразделения по профилактике коррупционных и иных правонарушений		
1.	Обеспечение соблюдения государственным гражданскими служащими ограничений и запретов, требований, направленных на предотвращение или урегулирование конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации	Доля (в %) государственных гражданских служащих, совершивших коррупционное правонарушение, в общей численности государственных гражданских служащих Министерства. Доля (в %) государственных гражданских служащих, привлеченных за совершение коррупционных правонарушений к юридической ответственности, в общей численности государственных гражданских служащих Министерства, совершивших коррупционные правонарушения. Доля (в %) государственных гражданских служащих, уволенных в связи с утратой доверия, в общей численности государственных гражданских служащих Министерства (в общей численности государственных гражданских служащих, уволенных по инициативе представителя нанимателя)
2.	Принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов на государственной гражданской службе	Доля (в %) государственных гражданских служащих, в деятельности которых выявлены случаи конфликта интересов, в общей численности государственных гражданских служащих Министерства. Соотношение (в %) между количеством материалов, направленных в соответствующие правоприменительные органы по результатам выявленных случаев конфликта интересов, и общим количеством выявленных случаев конфликта

1	2	3
		интересов. Соотношение (в %) между количеством мер дисциплинарной ответственности, принятых по результатам выявления случаев конфликта интересов, и количеством выявленных случаев конфликта интересов. Доля (в %) государственных гражданских служащих, не уведомивших (несвоевременно уведомивших) о фактическом выполнении иной оплачиваемой работе, в общей численности государственных гражданских служащих, обязанных уведомить об иной оплачиваемой работе. Доля (в %) государственных гражданских служащих, привлеченных к ответственности за нарушение порядка уведомления либо не уведомивших представителя нанимателя об иной оплачиваемой работе, в общем количестве государственных гражданских служащих, не уведомивших (несвоевременно уведомивших) о фактическом выполнении иной оплачиваемой работе. Доля (в %) государственных гражданских служащих, уволенных за нарушение порядка уведомления либо не уведомивших представителя нанимателя об иной оплачиваемой работе, в общем количестве государственных гражданских служащих, привлеченных к ответственности за нарушение указанного порядка уведомления
3.	Оказание государственным гражданским служащим консультативной помощи по антикоррупционным вопросам	Доля (в %) государственных гражданских служащих, обратившихся за консультациями по антикоррупционным вопросам, в общей численности государственных гражданских служащих. Удельный вес (в %) повторных обращений за консультациями по антикоррупционным вопросам в общем количестве обращений за консультациями по антикоррупционным вопросам. Соотношение (в %) между общим количеством консультаций, предоставленных сотрудниками подразделения по антикоррупционным вопросам, и общим количеством обращений за консультациями по антикоррупционным вопросам
4.	Обеспечение реализации государственными гражданскими служащими обязанности по уведомлению представителя нанимателя обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений	Доля (в %) рассмотренных уведомлений в общем количестве поступивших уведомлений. Доля (в %) уведомлений, по которым организована проверка, в общем количестве рассмотренных уведомлений. Удельный вес (в %) материалов, направленных в правоохранительные органы по результатам рассмотрения уведомлений в общем количестве уведомлений, по которым организована проверка

1	2	3
5.	Сбор, обработка и анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также осуществление контроля за своевременностью их представления	Доля (в %) государственных гражданских служащих, представивших сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в общей численности государственных гражданских служащих, обязанных представить такие сведения. Доля (в %) государственных гражданских служащих, представивших уточненные сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в общей численности государственных гражданских служащих, обязанных представить такие сведения. Удельный вес (в %) проанализированных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в общем количестве поступивших сведений. Доля (в %) государственных гражданских служащих, не представивших по объективным причинам сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, в общей численности государственных гражданских служащих, обязанных представить такие сведения.
6.	Обеспечение проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Соотношение (в %) между количеством проведенных проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и общим количеством поступивших сведений. Доля (в %) проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, проведенных на основании информации от работников (сотрудников) подразделения по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в общем количестве проведенных проверок. Доля (в %) граждан, в отношении которых установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера по результатам проведенных проверок, в общей численности граждан, в отношении которых проведены указанные проверки. Доля (в %) граждан, которым отказано в замещении должностей государственной гражданской службы по результатам проведенных проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в общей численности граждан, в отношении которых установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений о доходах, об имуществе

1	2	3
		и обязательствах имущественного характера. Доля (в %) государственных гражданских служащих, в отношении которых установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера по результатам проведенных проверок, в общей численности государственных гражданских служащих, в отношении которых проведены указанные проверки. Доля (в %) государственных гражданских служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам проведенных проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в общей численности государственных гражданских служащих, в отношении которых по результатам проведенных проверок установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Доля (в %) государственных гражданских служащих, уволенных по результатам проведенных проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в общей численности государственных гражданских служащих, представивших эти сведения, в общей численности государственных гражданских служащих, в отношении которых по результатам проведенных проверок установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера
7.	Обеспечение проверки соблюдения требований к служебному поведению	Соотношение (в %) между количеством проведенных проверок соблюдения государственными гражданскими служащими установленных ограничений и запретов и общей численностью государственных гражданских служащих Министерства. Доля (в %) государственных гражданских служащих, в отношении которых установлены факты несоблюдения установленных ограничений и запретов, в общей численности государственных гражданских служащих, в отношении которых была проведена соответствующая проверка. Доля (в %) государственных гражданских служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам проверок фактов несоблюдения установленных ограничений и запретов, в общей численности государственных гражданских служащих, в

1	2	3
		отношении которых была проведена соответствующая проверка. Доля (в %) государственных гражданских служащих, уволенных по результатам проверок фактов несоблюдения установленных ограничений и запретов, в общей численности государственных гражданских служащих, в отношении которых была проведена соответствующая проверка. Соотношение (в %) между количеством проведенных проверок соблюдения государственными гражданскими служащими требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и общей численностью государственных гражданских служащих. Доля (в %) государственных гражданских служащих, в отношении которых установлены факты несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, в общей численности государственных гражданских служащих, в отношении которых была проведена соответствующая проверка. Доля (в %) государственных гражданских служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам проверок фактов несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, в общей численности государственных гражданских служащих, в отношении которых была проведена соответствующая проверка. Доля (в %) государственных гражданских служащих, уволенных по результатам проверок фактов несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, в общей численности государственных гражданских служащих, в отношении которых была проведена соответствующая проверка.
8.	Обеспечение проверки соблюдения гражданами, замещавшими должности государственной гражданской службы Свердловской области, ограничений в случае заключения ими трудового договора после ухода с государственной гражданской службы Свердловской области	Соотношение (в %) между количеством проверок соблюдения гражданами, замещавшими должности государственной гражданской службы Свердловской области, ограничений в случае заключения ими трудового договора после ухода с государственной гражданской службы Свердловской области и количеством поступивших обращений граждан о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации. Доля (в %) проверок соблюдения гражданами, замещавшими должности государственной гражданской службы Свердловской области, указанных ограничений, проведенных на основании информации работников подразделений

1	2	3
		по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в общем количестве таких проверок. Удельный вес (в %) проверок соблюдения гражданами, замещавшими должности государственной гражданской службы Свердловской области, указанных ограничений, в ходе которых выявлены нарушения гражданами, замещавшими должности государственной гражданской службы Свердловской области, указанных ограничений, в общем количестве таких проверок. Доля (в %) граждан, замещавших должности государственной гражданской службы Свердловской области, которым отказано в замещении должности или выполнении работы по результатам проверок соблюдения ими указанных ограничений, в общей численности граждан, в отношении которых такие проверки проведены. Доля (в %) граждан, с которыми расторгнут трудовой договор и (или) гражданско-правовой договор по результатам проверок соблюдения ими указанных ограничений, в общей численности граждан, в отношении которых такие проверки проведены
9.	Подготовка в соответствии со своей компетенцией проектов правовых актов о противодействии коррупции	Удельный вес (в %) подготовленных правовых актов о противодействии коррупции с соблюдением установленных сроков и процедур подготовки, согласования, антикоррупционной экспертизы, общественного обсуждения, утверждения и государственной регистрации нормативных правовых актов, в общем количестве подготовленных подразделением правовых актов
10.	Взаимодействие с правоохранительными, налоговыми и иными органами по вопросам соблюдения государственными гражданскими служащими законодательства о противодействии коррупции	Удельный вес (в %) проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, проведенных на основании информации, полученной от правоохранительных органов, в общем количестве таких проверок, проведенных подразделением по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Удельный вес (в %) проверок соблюдения государственными гражданскими служащими установленных ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, проведенных на основании информации, полученной от правоохранительных органов, в общем количестве таких проверок, проведенных подразделением по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Удельный вес (в %) проверок соблюдения гражданами, замещавшими должности государственной гражданской службы Свердловской

1	2	3
		области, ограничений при заключении ими после ухода с государственной гражданской службы Свердловской области трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных законодательством, проведенных на основании информации, полученной от правоохранительных органов, в общем количестве таких проверок, проведенных подразделением по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Удельный вес (в %) проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы, проведенных на основании информации, полученной от правоохранительных, налоговых и иных органов, в общем количестве таких проверок, проведенных подразделением по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Удельный вес (в %) проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых государственными гражданскими служащими, проведенных на основании информации, полученной от правоохранительных, налоговых и иных органов, в общем количестве таких проверок, проведенных подразделением по профилактике коррупционных и иных правонарушений
Контроль эффективности деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению		
11.	Совершенствование деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению	Удельный вес (в %) материалов (обращений), рассмотренных комиссией, в общем количестве материалов (обращений), поступивших в комиссию. Удельный вес (в %) установленных комиссией нарушений, касающихся соблюдения требований о достоверности и полноте сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в общем количестве рассмотренных комиссией материалов (обращений), касающихся представления недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Удельный вес (в %) установленных комиссией нарушений, касающихся соблюдения требований к служебному поведению, в общем количестве рассмотренных комиссией материалов (обращений), касающихся обеспечения соблюдения таких требований.

1	2	3
		Удельный вес (в %) установленных комиссией нарушений, касающихся соблюдения требований об урегулировании конфликта интересов, в общем количестве рассмотренных комиссией материалов (обращений), касающихся обеспечения соблюдения таких требований. Удельный вес (в %) установленных комиссией нарушений, касающихся соблюдения требований об объективности и уважительности причин непредставления сведений о доходах супруги (супруга) и количестве рассмотренных комиссией материалов (обращений), несовершеннолетних детей, в общем касающихся невозможности по объективным причинам представить такие сведения. Удельный вес (в %) установленных комиссией случаев непредставления сведений о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по неуважительной причине в общем количестве рассмотренных комиссией материалов (обращений), касающихся невозможности по объективным причинам представить такие сведения. Удельный вес (в %) установленных комиссией случаев непредставления сведений о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по необъективной причине, являющихся способом уклонения от представления сведений, в общем количестве рассмотренных комиссией материалов (обращений), касающихся невозможности по объективным причинам представить такие сведения. Удельный вес (в %) принятых по результатам заседаний комиссии отказов в замещении должности в коммерческой или некоммерческой организации либо в выполнении работы на условиях гражданско-правового договора после увольнения с государственной службы в общем количестве рассмотренных обращений (материалов), касающихся дачи согласия на замещение такой должности (выполнение работы). Доля (в %) государственных гражданских служащих, привлеченных по результатам заседания комиссии к дисциплинарной ответственности, в общем количестве государственных гражданских служащих, материалы в отношении которых были рассмотрены комиссией. Удельный вес (в %) материалов, направленных по результатам заседаний комиссии в правоохранительные органы, в общем количестве материалов, рассмотренных на заседаниях комиссии

1	2	3
Контроль эффективности проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов		
12.	Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов	Удельный вес (в %) действующих в Министерстве нормативных правовых актов, в отношении которых проводилась внутренняя антикоррупционная экспертиза, в общем количестве действующих в Министерстве нормативных правовых актов. Удельный вес (в %) проектов нормативных правовых актов, в отношении которых проводилась антикоррупционная экспертиза, в общем количестве подготовленных проектов нормативных правовых актов. Удельный вес (в %) нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов), в которых по результатам антикоррупционной экспертизы выявлены коррупциогенные факторы, в общем количестве нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов), в отношении которых проведена антикоррупционная экспертиза. Соотношение (в %) между количеством выявленных коррупциогенных факторов и количеством нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов), в отношении которых проводилась антикоррупционная экспертиза. Удельный вес (в %) коррупциогенных факторов, исключенных из нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов) после проведения антикоррупционной экспертизы, в общем количестве коррупциогенных факторов, выявленных в этих нормативных правовых актах (проектах нормативных правовых актов). Удельный вес (в %) нормативных правовых актов, в которые были внесены изменения в целях устранения коррупциогенных факторов, в общем количестве нормативных правовых актов, в которых выявлены коррупциогенные факторы. Удельный вес (в %) проектов нормативных правовых актов, в отношении которых проводилась независимая антикоррупционная экспертиза, в общем количестве проектов нормативных правовых актов, в отношении которых проводилась антикоррупционная экспертиза. Удельный вес (в %) заключений независимых экспертов, принятых во внимание в рамках проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов), в общем количестве заключений, представленных независимыми экспертами по результатам антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов).

1	2	3
		Соотношение (в %) между количеством мотивированных ответов, направленных гражданам и организациям, проводившим независимую экспертизу, и общим количеством заключений, представленных независимыми экспертами. Удельный вес (в %) проектов нормативных правовых актов, размещенных на сайте http://security.midural.ru в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, в общем количестве проектов нормативных правовых актов, подлежащих антикоррупционной экспертизе. Соотношение (в %) между количеством нормативных правовых актов, в которых органами прокуратуры, органами юстиции, независимыми экспертами были выявлены коррупциогенные факторы, и количеством нормативных правовых актов, в отношении которых внутренняя антикоррупционная экспертиза не выявила коррупциогенных факторов. Удельный вес (в %) нормативных правовых актов, в которые внесены изменения по требованию прокурора, в общем количестве нормативных правовых актов, по которым прокурором было вынесено требование об их изменении. Доля (в %) государственных гражданских служащих, осуществляющих антикоррупционную экспертизу, в общем количестве государственных гражданских служащих, прошедших повышение квалификации по программе «Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»
Контроль эффективности работы с обращениями по фактам коррупции		
13.	Работа с обращениями по фактам коррупции	Удельный вес (в %) рассмотренных обращений о возможных коррупционных правонарушениях государственных гражданских служащих, поступивших в Министерство, в общем количестве поступивших обращений о возможных коррупционных правонарушениях. Доля (в %) государственных гражданских служащих, в отношении которых по результатам рассмотрения поступивших обращений подтвердилась информация о совершении ими коррупционных правонарушений, в общей численности государственных гражданских служащих, в отношении которых рассмотрены поступившие обращения об их возможных коррупционных правонарушениях. Доля (в %) государственных гражданских служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам рассмотрения поступивших обращений об их возможных коррупционных правонарушениях, в общей численности государственных гражданских служащих,

1	2	3
		в отношении которых по результатам рассмотрения поступивших обращений подтвердилась информация о совершении ими коррупционных правонарушений. Доля (в %) государственных гражданских служащих, уволенных с государственной гражданской службы по результатам рассмотрения поступивших обращений об их возможных коррупционных правонарушениях, в общей численности государственных гражданских служащих, в отношении которых по результатам рассмотрения поступивших обращений подтвердилась информация о совершении ими коррупционных правонарушений
Контроль эффективности деятельности по переподготовке и повышению квалификации государственных гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции		
14.	Совершенствование деятельности по переподготовке и повышению квалификации государственных гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Доля (в %) государственных гражданских служащих Министерства, прошедших обучение по антикоррупционной тематике в отчетном периоде. Доля (в %) государственных гражданских служащих Министерства, в функциональные обязанности которых входит противодействие коррупции, прошедших обучение по антикоррупционной тематике в отчетном периоде. Доля (в %) работников подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений, прошедших обучение по антикоррупционной тематике. Доля (в %) членов комиссии по соблюдению требований к служебному поведению, прошедших обучение по антикоррупционной тематике. Доля (в %) государственных гражданских служащих, осуществляющих проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, прошедших обучение по антикоррупционной тематике. Доля (в %) государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы категории «руководители», относящиеся к высшей группе, прошедших обучение по антикоррупционной тематике.